

目標作成日 令和2年3月28日

株式会社 関西メディコ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の為、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの4年

2、 目標

- ① セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談を 50%増やす。
- ② 男女別の育児休業取得率の男性比を 20%増やす。

3、 目標達成のための対策

- ① セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談を 50%増やす。

令和2年4月～令和4年3月 店長会議などで窓口の存在を PR する
令和4年4月～令和6年3月 検証、課題の洗い直し

- ② 男女別の育児休業取得率の男性比を 20%増やす。

令和2年4月～令和5年3月 男性育児休業取得例を社内で公開
令和5年4月～令和6年3月 検証を行う

以上